



## LEVERANDØR CODE OF CONDUCT

1. **Anvendelsesområde:** Bestemmelserne i denne Code of Conduct angiver Gardit A/S's forventninger til alle leverandører, der er registreret hos Gardit A/S, eller som de handler med. GARDIT A/S forventer, at disse principper gælder for leverandører og deres ansatte, moder-, datter- eller tilknyttede enheder og underleverandører. Gardit A/S forventer, at leverandører sikrer, at denne adfærdskodeks kommunikerer til deres ansatte, moderselskab, datterselskab og tilknyttede enheder samt eventuelle underleverandører, og at det sker på det lokale sprog og på en måde, der forstås af alle. For at en leverandør kan registreres som leverandør til Gardit A/S eller gøre forretninger med Gardit A/S, er leverandøren forpligtet til at læse og anerkende, at denne Code of Conduct angiver de minimumsstandarder, der forventes af leverandører til Gardit A/S. Derudover skal leverandører bemærke, at visse bestemmelser i denne Code of Conduct vil være bindende for leverandøren i tilfælde af, at leverandøren tildes en kontrakt af Gardit A/S i henhold til vilkårene og betingelserne i en sådan kontrakt. Manglende overholdelse af visse bestemmelser kan også udelukke leverandører fra at være berettiget til en kontrakttildelelse, som afspejlet i opfordringsdokumenterne i Gardit A/S. Potentielle leverandører opfordres til at gennemgå de specifikke vilkår og betingelser for kontrakter og indkøbspolitikker for Gardit A/S, som de gerne vil handle med, for at fastslå deres nuværende og fremtidige berettigelse.
2. **Kontinuerlig forbedring:** Bestemmelserne som angivet i denne Code of Conduct giver de minimumsstandarder, der forventes af leverandører til Gardit A/S. Gardit A/S forventer, at leverandører stræber efter at overgå både internationale og branchebestemte best practices. Gardit A/S forventer også, at deres leverandører opmuntrer og samarbejder med deres egne leverandører og underleverandører for at sikre, at de også stræber efter at opfylde principperne i denne Code of Conduct. Gardit A/S anerkender, at det at nå nogle af de standarder, der er fastlagt i denne Code of Conduct, er en dynamisk snarere end statisk proces og opfordrer leverandører til løbende at forbedre deres arbejdspladsforhold i overensstemmelse hermed.
3. **Ledelse, overvågning og evaluering:** Det er Gardit A/S' forventning, at deres leverandører som minimum har opstillet klare mål for at opfylde standarderne i denne Code of Conduct. Gardit A/S forventer, at deres leverandører vil etablere og vedligeholde passende ledelsessystemer relateret til indholdet af denne Code of Conduct, og at de aktivt gennemgår, overvåger og ændrer deres ledelsesprocesser og forretningsdrift for at sikre, at de stemmer overens med de fastsatte principper i denne Code of Conduct.
- Arbejdskraft:**
4. **Frihed til samling og overenskomstforhandlinger:** Gardit A/S forventer, at dets leverandører anerkender den frit udøvede ret til arbejdstagere, uden forskel, til at organisere, fremme og forsvare deres interesser og forhandle kollektivt, samt for at beskytte disse arbejdere mod enhver handling



## LEVERANDØR CODE OF CONDUCT

eller anden form for forskelsbehandling i forbindelse med udøvelsen af deres ret til at organisere sig, til at udføre fagforeningsaktiviteter og at forhandle kollektivt.

5. Tvangsarbejde: Gardit A/S forventer, at dets leverandører forbyder tvangsarbejde i alle dets former.
6. Børnearbejde: Gardit A/S forventer, at dets leverandører ikke beskæftiger: (a) børn under 14 år eller, hvis den er højere end dette, den minimumsalder for ansættelse, der er tilladt i henhold til lovgivningen i det eller de lande, hvor præstationen i sin helhed eller delvist af en kontrakt finder sted, eller alderen for afslutningen af den obligatoriske skolegang i det eller de pågældende lande, alt efter hvad der er højere; og (b) personer under 18 år for arbejde, der i kraft af sin art eller de omstændigheder, hvorunder det udføres, er egnet til at skade sådanne personers sundhed, sikkerhed eller moral.
7. Diskrimination: Gardit A/S forventer, at dets leverandører sikrer lige muligheder og behandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv uden forskelsbehandling på grund af race, hudfarve, køn, religion, politisk anskuelse, national oprindelse eller social oprindelse og andre grunde, som måtte anerkendes i henhold til den nationale lovgivning i det eller de lande, hvor opfyldelsen, helt eller delvist, af en kontrakt finder sted. Gardit A/S forventer, at dets leverandører træffer alle passende foranstaltninger for at sikre, at hverken dem selv eller deres moderselskab, datterselskab, tilknyttede enheder eller deres underleverandører er involveret i nogen kønsbaseret eller anden diskriminerende ansættelsespraksis, herunder dem, der vedrører rekruttering, forfremmelse, uddannelse, aflønning og fordele.
8. Løn, arbejdstimer og andre arbejdsforhold: Gardit A/S forventer, at dets leverandører sørger for udbetaling af løn i lovlig betalingsmiddel med jævne mellemrum, ikke længere end en måned, fuldt ud og direkte til de berørte arbejdere. Leverandører bør føre en passende fortegnelse over sådanne betalinger. Lønfradrag er kun tilladt på betingelser og i det omfang, der er foreskrevet af gældende lov, regler eller kollektivt overenskomst, og leverandører bør informere de berørte arbejdere om sådanne fradrag på tidspunktet for hver betaling. Løn, arbejdstid og andre arbejdsvilkår, der stilles til rådighed af leverandører, bør ikke være mindre gunstige end de bedste lokalt gældende vilkår (dvs. som indeholdt i: (i) kollektive overenskomster, der dækker en betydelig del af arbejdsgivere og arbejdstagere; (ii) voldgift priser, eller (iii) gældende love eller regler), for arbejde af samme karakter, der udføres i den pågældende handel eller industri i det område, hvor arbejdet udføres.
9. Helbred og sikkerhed: Gardit A/S forventer, at dets leverandører sikrer, så vidt det er rimeligt praktisk muligt, at: (a) de arbejdspladser, maskiner, udstyr og processer, der er under deres kontrol, er sikre og uden sundhedsrisiko; b) de kemiske, fysiske og biologiske stoffer og agenser under deres kontrol er uden risiko for sundheden, når der træffes



## LEVERANDØR CODE OF CONDUCT

passende beskyttelsesforanstaltninger; og c) hvor det er nødvendigt, er passende beskyttelsesbeklædning og beskyttelsesudstyr til rådighed for, så vidt det er rimeligt praktisk muligt, at forhindre risiko for ulykker eller sundhedsskadelige virkninger.

### Menneskerettigheder:

10. Menneskerettigheder: Gardit A/S forventer, at deres leverandører støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og sikrer, at de ikke er medskyldige i menneskerettighedskrænkelser.

11. Chikane, hård eller umenneskelig behandling: Gardit A/S forventer, at deres leverandører skaber og vedligeholder et miljø, der behandler alle medarbejdere med værdighed og respekt. Gardit A/S forventer desuden, at dets leverandører, deres moder-, datter- og tilknyttede enheder samt eventuelle underleverandører hverken vil bruge eller engagere sig i eller tillade deres ansatte eller andre personer, der er engageret af dem at bruge eller engagere sig i: trusler om vold, verbal eller psykisk chikane eller misbrug og/eller seksuel udnyttelse og misbrug. Gardit A/S forventer, at dets leverandører træffer alle passende foranstaltninger for at forbyde deres ansatte eller andre personer, der er engageret af leverandørerne, at deltage i seksuel udnyttelse og misbrug.

Gardit A/S forventer også, at deres leverandører skaber og vedligeholder et miljø, der forhindrer seksuel udnyttelse og misbrug. Gardit A/S. En leverandørs undladelse af at træffe forebyggende foranstaltninger mod seksuel udnyttelse eller misbrug, at undersøge påstande herom, eller at træffe korrigerende foranstaltninger, når seksuel udnyttelse eller misbrug har fundet sted, udgør grund til opsigelse af enhver aftale med Gardit A/S. Desuden tolereres ingen hård eller umenneskelig behandlingstvang eller fysisk afstraffelse af nogen art, ej heller trusler om sådanne.

12. Miljømæssigt: Gardit A/S forventer, at deres leverandører har en effektiv miljøpolitik og overholder eksisterende love og regler vedrørende beskyttelse af miljøet. Leverandører bør, hvor det er muligt, støtte en forsigtighedstilgang til miljøspørgsmål, tage initiativer til at fremme større miljøansvar og tilskynde til spredning af miljøvenlige teknologier, der implementerer sunde livscykluspraksisser.

13. Kemiske og farlige materialer: Kemiske og andre materialer, der udgør en fare for miljøet, skal identificeres og håndteres for at sikre sikker håndtering, flytning, opbevaring, genbrug og eller bortskaffelse.

14. Spildevand og fast affald: Spildevand og fast affald genereret fra drift, industrielle processer og sanitære faciliteter skal overvåges, kontrolleres og behandles efter behov før udledning eller bortskaffelse



## LEVERANDØR CODE OF CONDUCT

---

15. Luftemissioner: Luftemissioner af flygtige organiske kemikalier, aerosoler, ætsende stoffer, partikler, ozonlagsnedbrydende kemikalier og forbrændingsbiprodukter genereret fra drift skal karakteriseres, overvåges, kontrolleres og behandles efter behov før udledning eller bortskaffelse.
16. Minimer spild, maksimer genbrug: Affald af alle typer, inklusive vand og energi, skal reduceres eller elimineres ved kilden eller ved praksis såsom ændring af produktions-, vedligeholdelses- og anlægsprocesser, materialesubstitution, konservering, genbrug og genbrug af materialer.
- Etisk adfærd:**
17. Korruption: Gardit A/S forventer, at dets leverandører overholder de højeste standarder for moralsk og etisk adfærd, respekterer lokale love og ikke engagerer sig i nogen form for korrupt praksis, herunder men ikke begrænset til afpresning, bedrageri eller bestikkelse.
18. Interessekonflikt: Gardit A/S' leverandører forventes at oplyse til Gardit A/S enhver situation, der kan fremstå som en interessekonflikt, og oplyse til Gardit A/S, hvis enhver Gardit A/S embedsmand eller professionel under kontrakt med Gardit A/S evt. skulle have en interesse af nogen art i leverandørens virksomhed eller enhver form for økonomisk bånd til leverandøren.
19. Gaver og gæstfrihed: Gardit A/S accepterer kun invitationer til sports- eller kulturarrangementer, tilbud om ferier eller andre rekreative ture, transport eller invitationer til frokoster eller middage, der ligger inden for et rimeligt beløb. Gardit A/S forventer, at dets leverandører ikke tilbyder nogen fordele såsom gratis varer eller tjenesteydelser, beskæftigelse eller salgsmulighed til en Gardit A/S-medarbejder for at lette leverandørernes forretning med Gardit A/S.
20. Restriktioner efter ansættelse: Begrænsninger efter ansættelse kan gælde for ansatte i tjeneste og tidligere ansatte hos Gardit A/S, der har deltaget i indkøbsprocessen, hvis sådanne personer tidligere har haft professionel omgang med leverandører. Gardit A/S' leverandører forventes at afholde sig fra at tilbyde ansættelse til en sådan person i en periode på et år efter ophør af ansættelse.
- Kontrol/revision: Gardit A/S eller en udpeget repræsentant kan til enhver tid vurdere den aktuelle status for enhver leverandør og skal have ubegrænset adgang til alle relevante data og virksomhedsområder, også selvom besøget er uanmeldt. Alle afvigelser eller manglende overholdelse vil blive noteret til korrektion i henhold til graden af afvigelse.



## LEVERANDØR CODE OF CONDUCT

---

Sanktioner for afvigelser:

Gardit A/S vil være nødsaget til at annullere en kontrakt eller samarbejde med en leverandør uden nogen form for kompensation, hvis den pågældende virksomhed ikke retter en konkret afvigelse inden for en aftalt frist.

**Godkendelse:**

Undertegnede accepterer vilkårene i denne code of conduct på vegne af hans eller hendes organisation eller virksomhed.

Dato:

Sted:

På vegne af leverandør

  

---

Kontaktpersoner:

Eventuelle spørgsmål vedrørende denne Code of Conduct kan rettes til direktionen for Gardit A/S på e-mail: [pse@gardit.dk](mailto:pse@gardit.dk)

Version #1, godkendt december 2022